

# 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画書

## 一般事業主行動計画書の公表について PUBLICATION

株式会社ホンダカーズ南札幌は、次世代育成支援対策推進法に基づき、当社が従業員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、子育てをしていない従業員も含めた多様な労働条件の整備等に取り組むため、下記の内容を策定し、諸官庁への届け出と対外的な公表、従業員への周知を徹底いたします。

### ●次世代育成支援対策推進法とは

次の世代を担う子供たちが健やかに生まれ育つ環境を造ることを目的として、国、地方公共団体、企業、国民が一体となって取り組むため、それぞれの果たすべき役割等を定めた法律です。  
2003年7月に成立し、2005年4月に施行されました。

## 株式会社ホンダカーズ南札幌 行動計画

### 1. 策定目的

ホンダカーズ南札幌では、従業員全員が真に「仕事」と「子育て・介護」を両立できる環境を整えていくことで、各自が有する全能力を「仕事」に注ぐことができるようにしていきます。更に子育て・介護に関わることができるようにするためにも、全員の働き方の見直しを進めていきます。

### 2. 計画期間

2020年4月1日 ～ 2025年3月31日

### 3. 内容

目標1：従業員の家族状況に応じたニーズにきめ細かく対応できる働き方を可能にする。  
これにより、従業員の就労意欲とモチベーションを高め、生産性の向上を図る。

#### 《対策》

- 2017年10月1日 ～ 育児・介護休業等に関する規則を制定

目標2：従業員の離職防止、新たな人材の確保。  
業務と生活の両立ができる体制を作り、離職・転職を防止する。  
さらに、制度改良により優秀な人材の採用を推し進める。

#### 《対策》

- 2017年10月1日 ～ 育児・介護休業等に関する規則を制定
- 2018年10月1日 ～ 年間休日日数を2日間増やし106日と設定開始
- 2019年10月1日 ～ 就業時間30分繰り上げし、時間外勤務の削減を徹底